



# 2022

## Foro Económico Mundial

# Índice de Competitividad Global

### DESCRIPCIÓN DEL ÍNDICE

El Foro Económico Mundial (WEF por sus siglas en inglés) lleva a cabo desde 1979 la publicación anual del Informe de Competitividad Global, que es elaborado a partir de una encuesta realizada a más de 12,500 líderes empresariales en 141 países.

Tiene como objetivo evaluar las condiciones para el crecimiento económico sostenido, identificar aquellos factores que ayudan a explicar las diferencias en el ingreso per cápita y presentar un análisis teórico de los factores que promueven una mayor competitividad en los países.

Uno de los resultados del informe es el Índice de Competitividad Global, que mide el grado de competitividad en 141 países, tomando en cuenta para ello 12 pilares de competitividad divididos en cuatro categorías: clima de negocios, mercados, capital humano, y ecosistema de innovación.

La clasificación final se determina según el promedio ponderado de estos pilares, independientemente de la etapa de desarrollo económico de cada país.

Parte central para la elaboración del Índice es la Encuesta de Opinión Ejecutiva, que en Guatemala es administrada por FUNDESA y es llenada por una muestra representativa de empresarios. Los resultados de la encuesta alimentan un 30% los resultados del índice, lo que denota la importancia de la percepción de los encuestados.

La encuesta consta de 76 preguntas y se difunde con el apoyo de los institutos asociados al WEF.

El Informe de Competitividad Global es el estudio comparativo entre países más importante acerca de los factores que inciden en la productividad y el crecimiento económico y que ayudan a analizar las diferencias en el ingreso per cápita de los mismos. Se entiende la competitividad como el conjunto de políticas, factores, e instituciones que determinan el nivel de productividad de un país.

Debido a la situación derivada de la pandemia por el COVID-19 y a una reestructuración del Informe y del Índice por parte del WEF, la evaluación más reciente corresponde al Informe 2019 (octubre 2019), en el que **Guatemala ocupó la posición 98 de 141 países evaluados**, bajando dos posiciones respecto a la versión previa.

En comparación al resto de países latinoamericanos, el país ocupa la posición 13 de 18 países, con una calificación de 53.5 sobre 100, en comparación con 53.5 del año anterior. El país mejor ubicado es Chile, en la posición 33 de la clasificación, seguido de México en la posición 48, Uruguay en la posición 54 y Colombia en la posición 57.

Tabla 1  
Índice de Competitividad Global 2019  
Ranking y variación de los países latinoamericanos

Posición	País	Evaluación	Ranking	Evaluación
33	Chile	70.5	-	+0.3
48	México	64.9	-2	+0.3
54	Uruguay	63.5	-1	+0.8
57	Colombia	62.7	+3	+1.1
62	Costa Rica	62.0	-7	-0.1
65	Perú	61.7	-2	+0.4
66	Panamá	61.6	-2	+0.6
71	Brasil	60.9	+1	+1.4
78	República Dominicana	58.3	+4	+0.9
83	Argentina	57.2	-2	-0.3
90	Ecuador	55.7	-4	-0.1
97	Paraguay	53.6	-2	+0.3
98	Guatemala	53.5	-2	+0.2
101	Honduras	52.7	-	+0.2
103	El Salvador	52.6	-5	-0.2
107	Bolivia	51.8	-2	+0.4
109	Nicaragua	51.5	-5	-
133	Venezuela	41.8	-6	-1.3

Fuente: Índice de Competitividad Global, WEF 2019.



## Documento Técnico Índice Competitividad Global 2022

Comparando con los demás países centroamericanos, resalta la mayor competitividad por parte de Costa Rica, que se ubica como el país más competitivo de la región (ubicado en la posición 62) y Panamá (en la posición 66). Guatemala, en la posición 98, Honduras (101), El Salvador (103) y Nicaragua se rezagaron en la clasificación (llegando a las posiciones cercanas a la clasificación 100).

Es importante resaltar, que Costa Rica volvió a retroceder en la evaluación de este año, pero continúa cómo el más competitivo de la región por los altos niveles en su capital humano, mientras que Panamá cayó dos posiciones. Guatemala sigue cayendo debido a un impacto importante de la mala calidad de infraestructura, a la rigidez del mercado laboral y a un nuevo aumento en los niveles de corrupción. En cuanto a las calificaciones en cada pilar, en los países de la región se muestran los siguientes resultados:

**Tabla 1 - Calificación de los países CA y RD en el Índice de Competitividad Global 2019**

ICG 4.0 (141 países)	COSTA RICA (62)	PANAMÁ (66)	REPÚBLICA DOMINICANA (78)	GUATEMALA	HONDURAS (101)	EL SALVADOR (103)	NICARAGUA (109)
Calificación ICG (100 pts)	62	62	58	54	53	53	52
Instituciones	57	51	50	42	44	40	42
Infraestructura	69	69	65	56	57	61	56
Adopción de TIC	60	50	52	38	30	41	36
Estabilidad Macroeconómica	74	90	75	75	75	70	74
Salud	93	92	76	74	78	78	90
Educación y habilidades	69	58	59	51	50	48	47
Mercado de los productos	59	59	54	59	55	54	51
Mercado Laboral	59	56	63	51	56	53	53
Sistema Financiero	60	68	62	58	60	62	53
Tamaño del mercado	47	49	54	51	42	43	39
Dinamismo Empresarial	56	59	57	56	54	53	50
Capacidad de innovación	40	37	35	32	31	28	28

Fuente: Índice de Competitividad Global, WEF 2019.

Con excepción de Panamá y Costa Rica, que han logrado ubicarse como economías relativamente competitivas, con altas calificaciones en las categorías de instituciones, infraestructura, adopción de TICs, cobertura de salud y educación, dinamismo empresarial y capacidad de innovar, el resto de países se encuentra con grandes retos, especialmente en relación a factores de infraestructura, salud, educación, debilidad institucional, estabilidad macroeconómica (exceptuando a Guatemala), capacidad de innovación, y rigidez del mercado laboral, que son los que más indican en la competitividad de estos países.

### EVALUACIÓN PARA GUATEMALA

Las calificaciones en cada una de las variables muestran que los aspectos mejor evaluados para Guatemala son: migración laboral interna, que figura en la posición 6 mundial, seguida de solidez del sistema bancario (en la posición 11) y bajos niveles arancelarios (en la posición 21). Por el contrario, presenta enormes desafíos en las variables relacionadas a inseguridad, especialmente en cuanto a falta de confianza en la policía, tasas de homicidio, y costos para los negocios asociados al crimen organizado, (posiciones 127, 131 y 137 respectivamente), así como también variables relacionadas a la conectividad del país como conectividad y calidad de infraestructura vial y cobertura de banda ancha móvil (posiciones 134, 132 y 132).

Al hacer una comparación detallada de las variables que conforman cada pilar se pueden identificar las ventajas y las desventajas competitivas para Guatemala, las cuales se resumen a continuación:



**Tabla 2 - Síntesis de ventajas y desventajas competitivas en 2019**

Ventajas competitivas	Ranking	Desventajas competitivas	Ranking
Gap crediticio (-0.8%) valor 100 /100	1/141	Crimen organizado (2.5/7) valor 25.2/100	137/141
Migración laboral interna (5.5/7) valor 75.0 /100	3	Conectividad vial (38/100) valor 38/100	134
Solidez bancaria (6.0/7) valor 83.6 /100	11	Regulación sobre conflicto de interés corporativo (3.3/10) valor 33/100	133
Complejidad de las tarifas (6.7/7) valor 94.3/100	21	Políticas activas aplicables al mercado laboral (1.9/7) valor 15.7/100	133
Actitud hacia el riesgo empresarial (4.6/7) valor 60.3/100	22	Respuesta del Gobierno a cambios (2.4/7) valor 23.6/100	133
Préstamos no cobrados (2.3%) valor 96.3/100	37	Calidad de la infraestructura vial (2.4/100) valor 24.1/100	132
Competencia en los servicios (5.2/7) valor 70.8/100	41	Suscripción a banda ancha móvil por cada 100,000 (16.5)	132
Capacitación de los colaboradores (4.3/7) valor 55.3/100	47	Visión de largo plazo del Gobierno (2.2/7) valor 20.2/100	131
Financiamiento de PyMes (4.1/7) valor 51.9/100	49	Tasa de homicidios por cada 100,000 hab. (26.1) valor 13.2/100	131
Facilidad para contratar personal extranjero (4.4/7) valor 56.2/100	50	Confianza en los servicios policiales (3/7) valor 33.2/100	127

Fuente: Índice de Competitividad Global, WEF 2018-2019.

Mejorar en los aspectos identificados por el Informe de Competitividad Global 2019 debe ser parte de una estrategia nacional que incluya la formulación e implementación de políticas públicas y el trabajo conjunto entre los distintos sectores de la sociedad. Algunas recomendaciones siguen siendo válidas para mejorar la competitividad en el tema de instituciones: continuar el fortalecimiento del sector justicia para garantizar una justicia independiente (aumentar la eficiencia del sistema de justicia criminal); la reducción de la tasa de homicidios debe continuar siendo un indicador crítico; reformas estructurales son importantes en leyes como la Reforma a la Ley Electoral y de Partidos Políticos, Ley de Servicio Civil, Ley de Contrataciones y Adquisiciones y Reforma a la Ley de Probidad; así como continuar con el fortalecimiento de las instituciones de seguridad (Policía Nacional Civil y sistema penitenciario).

En cuanto al clima de negocios, en infraestructura insistimos en que es necesario cambiar el modelo actual para recuperar los niveles de inversión en el país, y además impulsar el modelo de APP por medio de los proyectos que ha priorizado la Agencia Nacional para el Desarrollo de Infraestructura Económica (ANADIE); así como trabajar en el mejoramiento de los servicios y acceso a tecnología, entre otros. Asimismo, es importante continuar con la aprobación de la agenda legislativa identificada como prioritaria, incluyendo Reformas a la Ley de ANADIE, reglamentación del Convenio 169 de la OIT, Ley de Accionistas Minoritarios y la Ley de Autoridad marítima portuaria.

En cuanto a capital humano, se debe ampliar el primer nivel de salud, para reducir la desnutrición crónica que afecta hoy al 50% de los niños menores de 5 años y priorizar acciones de mejora en los hospitales públicos, así como una ampliación de políticas públicas para mejorar los servicios domiciliarios que inciden directamente en la salud (agua y gestión de desechos); por otra parte, se necesita ampliar la cobertura de educación pública secundaria, aumentando la inversión del MINEDUC, así como establecer mejores procesos para la enseñanza de matemática e incrementar los servicios digitales en las escuelas.