

Estudio Brechas de Talento 2016

Es necesario mejorar las condiciones de competitividad en Guatemala para que los jóvenes puedan integrarse ágilmente a la fuerza laboral del país.

Guatemala, 29 de junio de 2016. El primer pilar de la iniciativa **Mejoremos Guate** se basa en la generación de más empleos, mayor inversión y mejores ingresos para que el Estado pueda cumplir con sus obligaciones y podamos gozar de una Guatemala más Próspera.

El estudio de **Brechas de Talento** es una iniciativa realizada por el Consejo Privado de Competitividad para fomentar la cooperación entre empresas del sector privado y las universidades. El propósito del estudio es estimular la generación de empleo a través de la mejora de la competitividad y capacidad de innovación del país para reducir los niveles de pobreza. Se busca reducir la brecha entre el sector privado y la academia, al preparar mejor al universitario para que responda a las demandas laborales, y facilitar a las empresas el hallazgo de personal que satisfaga sus expectativas.

“Promover acciones que el país necesita, sobre cómo reducir la brecha entre lo que las empresas están buscando y aquellas competencias y conocimientos que las personas adquieren a lo largo de su vida para poder trabajar y ser más productivos, son fundamentales, para lograr mecanismos más incluyentes de cómo reducir la pobreza y generar mayor prosperidad.”, dijo Ricardo Mansilla, Presidente del Consejo Privado de Competitividad.

El comité académico aprobó la lista de competencias que se evaluarían en el estudio y apoyo en la formulación de la primera encuesta. En el 2015 se llevó a cabo el primer estudio de brechas de talento, recopilando 100 respuestas con la ayuda de distintas cámaras empresariales. Este año se realizó la segunda versión de este estudio, recopilando un total de 160 empresas.

“Desde 2015 entre las brechas se encontraba la falta de mano de obra calificada y la insuficiente capacitación técnica o de mala calidad. En el año 2014 el Consejo Privado de Competitividad coordinó la creación de un comité académico, con el fin de desarrollar estrategias e iniciativas que pudiera ayudar a reducir estas brechas”. Rocio Bonilla, Investigadora del Consejo Privado de Competitividad.

Contactos:

María Asunción Castillo
FUNDESA
mcastillo@fundesa.org.gt
www.fundesa.org.gt
Tel. 5255-6140
@FUNDESA

FUNDESA:

La Fundación para el Desarrollo de Guatemala, constituida como fundación desde 1984, es una institución privada, no lucrativa, conformada por empresarios a título personal. Trabaja como un Centro de Pensamiento e incidencia para contribuir al desarrollo de forma integral, sostenible y democrática, en una Economía de Mercado y un Estado de Derecho, mediante la consolidación de una organización independiente y representativa con un enfoque propositivo y con visión de largo plazo, sobre los temas clave para el desarrollo de los guatemaltecos.

CONSEJO PRIVADO DE COMPETITIVIDAD – CPC –:

El Consejo Privado de Competitividad, como la instancia encargada de dar seguimiento a la agenda de prosperidad de la iniciativa “Mejoremos Guate” (iniciativa liderada por CACIF y FUNDESA), tiene como fin impulsar un esfuerzo permanente para estimular la generación de empleo a través de la mejora de la competitividad y la capacidad de innovación en todo el país. Su objetivo es generar oportunidades de desarrollo, crecimiento y empleo a través de una planificación de largo plazo, que permita alinear el potencial productivo del cada territorio de Guatemala con una visión de Competitividad.